

Индивидуальный план работы наставника с наставляемым
Ф.И.О. наставляемого Цепота Татьяна Александровна
Должность воспитатель
Отчетный период 02.09.2024 г. – 31.05.2025 г.

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Отметка наставника о выполнении
1	Составление индивидуального плана наставничества, утверждение у старшего воспитателя (куратора)	до 13.09.2024 г.	
2	Изучение наставляемым нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность МБДОУ № 22 «Искорка», локальных актов, определяющих его деятельность, структуру, штаты, особенности деятельности ДОО и функциональные обязанности по занимаемой должности	сентябрь-октябрь	
3	Мотивировать наставляемого на работу над повышением профессионального мастерства, овладением практическими навыками по занимаемой должности. Демонстрировать наставляемому лицу передовые методы и формы работы.	в течение учебного года	
4	Ведение и оформление документации педагога. Перспективное и календарное планирование. Ознакомление с коллегиальными органами управления ДОО.	в течение учебного года	
5	Освоение и совершенствование профессиональных навыков, мастерство педагогического общения: взаимодействие с родителями воспитанников взаимоотношения с коллегами общение с детьми организация детского коллектива	в течение учебного года	
6	Изучение ФГОС ДО, ФОП ДО	сентябрь-октябрь	
7	Самоанализ и анализ образовательной деятельности	декабрь	
8	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО	ноябрь	
9	Индивидуальное консультирование педагога по запросам	в течение учебного года	
10	Организация и проведение игры (вид игры на выбор)		
11	Сопровождение участия в конкурсах и других мероприятиях для молодых педагогов (указать конкретно)	в течение учебного года	
12	Особенности проведения режимных моментов и воспитание культурно-гигиенических навыков	октябрь	
13	Тренинг «Найди ошибку» (на развитие умения анализировать подготовку и организацию различных видов образовательной деятельности)	февраль	
14	Посещение наставляемым педагогических мероприятий, проводимых опытными педагогами	в течение учебного года	
15	Привлекать наставляемого к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора	в течение учебного года	
16	Проверка выполнения индивидуального плана	в течение учебного года	
17	Составление отчета по итогам реализации программы наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации и с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста	май	

13.09.24 дата Андреева Н.П. (Андреева Н.П.)

Согласовано 13.09.2024 дата Олейникова Т.Н. (Олейникова Т.Н.)

Ознакомлен 13.09.24 дата Цепота Т.А. (Цепота Т.А.)